

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ
КОНСТАНТИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
РОМОДАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

от « 30 » августа 2024 г.

№ 33-п

с. Константиновка

О внесении изменений в постановление администрации Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района Республики Мордовия от 31.08.2022г. №646 «Об утверждении Муниципальной программы Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» и в целях повышения эффективности муниципального управления в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района Республики Мордовия от 31.08.2022г. №646 «Об утверждении Муниципальной программы Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района» (далее – Муниципальная программа) изменение, изложив муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района» в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

И.о.Главы Константиновского
сельского поселения



Т. А. Блохова

Приложение
к постановлению Администрации
Константиновского сельского
поселения Ромодановского
муниципального района Республики
Мордовия
от « 30 » августа 2024г. № 33-п

Паспорт
муниципальной программы Константиновского сельского
поселения Ромодановского муниципального района «Развитие
муниципальной службы в Константиновском сельском поселении
Ромодановского муниципального района»

Наименование муниципальной Программы	Муниципальная программа Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района» (далее – Муниципальная программа)
Дата принятия решения о разработке Программы, дата утверждения	Распоряжение Администрации Ромодановского муниципального района от 30.11.2022 №40-р «О разработке муниципальной программы Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»»
Ответственный исполнитель Программы, основные разработчики Программы	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района
Соисполнители Программы	-
Участники Программы	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района
Подпрограммы Программы	-

Программно-целевые инструменты	-
Цели Программы	Совершенствование системы управления муниципальной службой Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы; - методическое обеспечение развития муниципальной службы; - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района.
Целевые показатели (индикаторы) эффективности реализации Программы	<p>1) Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района;</p> <p>2) Количество проведенных межведомственных методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе;</p> <p>3) Численность муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку (не менее);</p> <p>4) Численность муниципальных служащих, направленных на повышение квалификации (не менее);</p> <p>5) Численность муниципальных служащих, принявших участие в обучающих семинарах, тренингах, конференциях и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее);</p> <p>6) Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций.</p>
Этапы и сроки реализации Программы	2023 - 2027 годы
Ресурсное обеспечение Программы	<p>мероприятия Муниципальной программы реализуются за счет средств бюджета Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района.</p> <p>Общий объем финансирования Программы составляет</p>

	10,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам: 2023 год - 2,0 тыс. рублей; 2024 год - 2,0 тыс. рублей; 2025 год - 2,0 тыс. рублей; 2026 год – 2,0 тыс. рублей; 2027 год – 2,0 тыс. рублей.	
Ожидаемые результаты реализации Программы	- актуализация нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы; совершенствование порядка прохождения муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района.	
Система организации управления и контроль исполнением Программы	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	

1. Характеристика текущего состояния и формулировка основных проблем соответствующей сферы социально-экономического развития Ромодановского муниципального района

В Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Республики Мордовия.

На основе Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон о муниципальной службе) приняты законы Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы», от 14 июня 2011 г. № 21-З «О порядке присвоения и сохранения классов чин в муниципальным служащим в Республике Мордовия». В законы Республики Мордовия внесены изменения, касающиеся организации и прохождения муниципальной службы. Муниципальными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации и прохождения муниципальной службы.

Муниципальная программа разработана в соответствии с Федеральным законом о муниципальной службе и Законом Республики Мордовия от 8 июня

2007 г. № 48-3 «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия».

Согласно статье 35 Федерального закона о муниципальной службе развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В целях совершенствования системы муниципальной службы и повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в республике реализуется Программа Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 - 2022 годы)», в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района также была принята соответствующая муниципальная программа развития муниципальной службы, утвержденная постановлением администрации Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района Республики Мордовия от 25 декабря 2018г. № 45 «Об утверждении Муниципальной программы Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района» на 2019 – 2022 годы.

В результате реализации в 2019 - 2022 годах Программы Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района (2019 - 2022 годы)» в районе произошли изменения в нормативном правовом регулировании института муниципальной службы, а также в отдельных организационных механизмах ее прохождения, призванные повысить эффективность деятельности органа местного самоуправления. Однако не все идеи и подходы, заложенные в программе, удалось реализовать на практике до настоящего времени.

Для получения максимального результата от реализации федеральных, республиканских и муниципальных правовых актов о муниципальной службе необходимо постоянное системное обеспечение органа местного самоуправления информационно-методическими материалами по вопросам практического применения федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе. Практика реализации законодательства о муниципальной службе показала необходимость организационно-методического содействия органу местного самоуправления в подготовке муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органа местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является

постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органа местного самоуправления в кадрах, их непрерывное профессиональное обучение.

По состоянию на 1 июля 2022 г. общая численность муниципальных служащих в Администрации Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района составляла 1 человек.

Доля служащих в возрасте от 31 года до 50 лет, составляет 100 процента от общего количества муниципальных служащих, количество муниципальных служащих, имеющих опыт работы на должностях муниципальной службы свыше 15 лет, составляет 0 процентов. Количество муниципальных служащих, имеющих стаж работы в органах местного самоуправления до 5 лет - 100 процентов.

В районе проводятся мероприятия, направленные на качественное улучшение кадрового потенциала органов местного самоуправления. Так, из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 0 процента служащих, из них: муниципальных служащих, имеющих управленческое образование, - 0 процентов; экономическое, юридическое, инженерное образование - 0 процента. Два и более высших образования имеют 0 процентов муниципальных служащих.

В рамках реализации Программы Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района (2019 – 2022 годы)» в 2021 году прошли обучение 0 муниципальных служащих (0 процентов от их общего числа).

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить непрерывное профессиональное обучение муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования.

Существует необходимость внедрения инновационных образовательных технологий в процесс обучения муниципальных служащих, активнее использовать семинары, тренинги и другие формы краткосрочного профессионального обучения.

Подготовка кадров для органа местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений и уровня доверия населения к муниципальной службе.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности администрации Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района. Муниципальные служащие Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями.

Активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию

высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы обеспечивающего эффективное функционирование органа местного самоуправления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. В данной сфере существуют проблемы повышения эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, повышения эффективности взаимодействия органа местного самоуправления и гражданского общества, обеспечения прозрачности деятельности органа местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

Применение программно-целевого метода позволит:

обеспечить системный подход к решению поставленных задач;

осуществлять контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов;

внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

2. Основные цели и задачи Программы, индикаторы эффективности, конечные результаты и сроки реализации Программы

Основной целью Программы является совершенствование системы управления муниципальной службой Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района. Для достижения Программной цели необходимо решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;

- методическое обеспечение развития муниципальной службы;

- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Ромодановском муниципальном районе.

Целевыми показателями эффективности реализации Программы будут являться:

1) Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района;

2) Количество проведенных межведомственных методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе;

3) Численность муниципальных служащих, направленных на

профессиональную переподготовку;

4) Численность муниципальных служащих, направленных на повышение квалификации;

5) Численность муниципальных служащих, принявших участие в обучающих семинарах, тренингах, конференциях и других формах краткосрочного профессионального обучения;

6) Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций.

Значения целевых показателей эффективности реализации Программы рассчитываются по формуле:

$$\text{Сдп} = \text{Зф} / \text{Зп}, \text{ где}$$

Сдп – степень достижения показателя (индикатора) муниципальной программы;

Зф – фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы;

Зп – плановое значение показателя (индикатора) муниципальной программы.

Значения целевых показателей Программы по годам ее реализации представлены в приложении № 1.

В результате реализации Программы планируется достичь к 2027 году:

1) Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района не менее 100 %;

2) Количество проведенных межведомственных методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе не менее 1 ед.;

3) Численность муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку – 1 чел.;

4) Численность муниципальных служащих, направленных на повышение квалификации не менее 1 чел.;

5) Численность муниципальных служащих, принявших участие в обучающих семинарах, тренингах, конференциях и других формах краткосрочного профессионального обучения не менее 1 чел.;

6) Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций не менее 1 чел.

Планируется реализовать Программу в период с 2023 по 2027 год.

3. Характеристика основных мероприятий Программы

Основные мероприятия программы объединены в целях решения задач программы.

На решение задачи «Совершенствование нормативно-правового

регулирования муниципальной службы» направлено основное мероприятие:

Основное мероприятие 1. Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы.

На решение задачи «Методическое и консультационное обеспечение развития муниципальной службы» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 2. Проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Мордовия.

Основное мероприятие 3. Проведение межведомственных методических семинаров, совещаний по вопросам применения законодательства о муниципальной службе.

На решение задачи «Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Мордовия» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 4. Участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

Основное мероприятие 5. Участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных служащих.

Основное мероприятие 6. Участие в обеспечении иных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции).

Основное мероприятие 7. Проведение оценки компетенций муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия на постоянной основе в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий.

4. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целей и конечных результатов Программы

При выполнении мероприятий Программы по мере необходимости Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района принимает нормативные правовые акты в соответствии со своими полномочиями.

Реализация мероприятий целевой программы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района. Своевременное их принятие позволит качественно реализовать предусмотренные Программой мероприятия.

5. Ресурсное обеспечение Программы и обоснование объемов финансирования, необходимых для ее реализации.

Программные мероприятия финансируются за счет средств бюджета Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального

района.

Общий объем финансирования Программы составит 10,0 тыс. рублей.

Объем финансирования по годам:

2022 год - 2,0 тыс. рублей;

2023 год - 2,0 тыс. рублей;

2025 год - 2,0 тыс. рублей;

2026 год - 2,0 тыс. рублей;

2027 год - 2,0 тыс. рублей.

Объем финансирования, требуемый для реализации основных направлений деятельности, распределяется следующим образом:

участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе - 8,0 тыс. рублей;

участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе - 2,0 тыс. рублей;

6. Анализ рисков реализации Программы и описание мер по управлению рисками с целью минимизации их выявления на достижение целей Программы.

Важное значение для успешной реализации Программы имеет прогнозирование возможных рисков достижения основной цели, решения задач Программы, оценки их масштабов и последствий, а также формирования системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации Программы могут быть выделены следующие риски ее реализации:

1) риски недостижения конечных результатов Программы. Данные риски минимизируются формированием процедур мониторинга показателей основных мероприятий, включая промежуточные значения показателей по годам реализации Программы;

2) нормативно-правовые риски, связанные с изменением действующего законодательства, регулирующего полномочия муниципальных органов.

Для управления рисками этой группы в течение всего срока реализации Программы планируется осуществление мониторинга текущих тенденций в сфере развития муниципальной службы на предмет внесения соответствующих изменений в действующее законодательство и, при необходимости, актуализация плана реализации Программы.

3) недостаточное финансирование мероприятий Программы из бюджета Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков связанных с недостатком финансирования, осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся финансовых средств;
- корректировка Программы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение финансовых средств между направлениями.

4) организационные и управленческие (административные) риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией Программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации Программы, не достижение ее целей и задач, плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий государственной программы.

Основными условиями минимизации организационных и управленческих (административных) рисков являются:

- формирование эффективной системы управления реализацией Программы;
- проведение систематического анализа результативности реализации Программы;
- регулярное представление отчетов о ходе реализации Программы;
- повышение эффективности взаимодействия участников реализации Программы;
- своевременная корректировка мероприятий Программы.

Управление рисками реализации Программы будет осуществляться на основе:

- выработки прогнозов, решений и рекомендаций в сфере развития муниципальной службы;

- подготовки и представления ежегодно отчета о ходе и результатах реализации Программы, который при необходимости может содержать предложения о корректировке Программы.

7. Механизм реализации Программы

Реализация и текущее управление реализацией Программы осуществляется Администрацией Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района, деятельность которой в рамках данной программы направлена на реализацию конкретных мероприятий.

Координацию работы исполнителей программных мероприятий осуществляет основной разработчик Программы – Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района. Основными задачами по управлению Программой являются: организация мониторинга хода реализации программных мероприятий:

выявление проблем в ходе реализации Программы и принятие своевременных мер по их решению; представление своевременной и достоверной информации для проведения оценки эффективности реализации Программы и по её результатам при необходимости осуществляет внесение изменений и производит актуализацию Программы.

Контроль за выполнением предусмотренных программой мероприятий осуществляет Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района.

8. Методика оценки эффективности Программы

По прогнозным оценкам, к 2027 году реализация предусмотренных муниципальной Программой мероприятий обеспечит достижение ряда положительных результатов.

Эффективность реализации Программы заключается в создании системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики. Эффективность Программы определяется путем оценки эффективности отдельных программных мероприятий, при этом их результативность оценивается исходя из соответствия достигнутых результатов поставленной цели и значениям целевых индикаторов и показателей Программы.

Методика оценки эффективности реализации Программы предусматривает проведение следующих оценок:

1. степени реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации), рассчитываемой как долю мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$С_{рм} = Мв / Мз, \text{ где}$$

$С_{рм}$ – степень реализации мероприятий Программы;

$Мв$ – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$Мз$ – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

2. степени соответствия запланированному уровню затрат и оценки эффективности использования средств, направленных на реализацию Программы.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств, направленных на реализацию Программы, определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования Программы по формуле:

$C_{суз} = \Phi ф / \Phi п$, где
 $C_{суз}$ – уровень финансирования реализации Программы;
 $\Phi ф$ – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Программы;
 $\Phi п$ – плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период.

Оценка эффективности использования средств, направленных на реализацию Программы, определяется по формуле:

$Эс = С_{рм} / C_{суз}$, где
 $Эс$ – оценка эффективности использования средств, направленных на реализацию Программы;
 $С_{рм}$ – степень реализации мероприятий Программы;
 $C_{суз}$ – уровень финансирования реализации Программы.

3. степени достижения целей и решения задач Программы.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) Программы и их плановых значений по формуле:

$С_{дц} = (С_{дп1} + С_{дп2} + С_{дпn}) / n$, где:

$С_{дц}$ – степень достижения целей (решения задач);
 $С_{дп}$ – степень достижения показателя (индикатора) Программы;
 n – количество показателей (индикаторов) Программы.

Степень достижения показателя (индикатора) Программы ($С_{дп}$) рассчитывается по формуле:

$С_{дп} = Зф / Зп$, где

$Зф$ – фактическое значение показателя (индикатора) Программы;
 $Зп$ – плановое значение показателя (индикатора) Программы.

4. общей оценки эффективности реализации Программы ($Э_{рп}$) рассчитывается по следующей формуле:

$Э_{рп} = С_{дц} \times Эс$, где

$Э_{рп}$ – эффективность реализации Программы;
 $С_{дц}$ – степень достижения целей (решения задач);
 $Эс$ – оценка эффективности использования средств, направленных на реализацию Программы.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Программы определяется на основании следующих критериев:

Вывод об эффективности реализации Программы	Критерий оценки $Э_{рп}$
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5 - 0,79
Эффективная	0,8 - 1
Высокоэффективная	более 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы
в Константиновском сельском поселении Ромодановского
муниципального района»

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы развития муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей						
			а	б	в	г	д	е	
1	2	3							
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Ромодановском муниципальном районе»									
1	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Процент	б	б	б	б	б	б	б
2	Количество проведенных межведомственных методических семинаров и мероприятий по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	Единиц	1	1	1	1	1	1	1
3	Численность муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку (не менее)	Человек	0	0	0	1	1	1	1
4	Численность муниципальных служащих, направленных на повышение квалификации (не менее)	Человек	0	0	0	1	1	1	1
5	Численность муниципальных служащих, принявших участие в обучающих семинарах, тренингах, конференциях	Человек	1	1	1	1	1	1	1

№ п/п	Показатель (индикатор (наименование))	Единица измерения	Значения показателей					
			а	б	в	г	д	е
1	2 и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее)	3						
6	Численность муниципальных служащих и лиц замещающих муниципальных должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций	Человек	0	0	1	1	1	1

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»

Перечень основных мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия программы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»							
1	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г	2027 г	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы	Снижение уровня квалификации и профессиональной подготовки муниципальных служащих, социальной защищенности муниципальных служащих, увеличение нарушений на	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия подпрограммы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия программы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
2	Проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Мордовия	Администрация Константиновско го сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г	2027 г	Методическое и консультативное обеспечение развития муниципальной службы	Снижение эффективности профессиональ ной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Ромодановског о муниципальног о района	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия
3	Участие в межведомственных методических семинарах, совещаниях по вопросам применения законодательства о муниципальной	Администрация Константиновско го сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г	2027 г	Методическое и консультативное обеспечение развития муниципальной службы	Снижение уровня квалификации и профессиональ ной подготовки муниципальных служащих	Количество проведенных межведомственн ых методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия подпрограммы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия программы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	службе						законодательств а о муниципальной службе
4	Участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация Константиновско го сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г	2027 г	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района	Снижение уровня квалификации и профессиональ ной подготовки муниципальных служащих	Численность муниципальных служащих, направленных на профессиональ ную переподготовку
5	Участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных служащих	Администрация Константиновско го сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г	2027 г	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Константиновском	Снижение уровня квалификации и профессиональ ной подготовки муниципальных служащих	Численность муниципальных служащих, направленных на повышение квалификации

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия подпрограммы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия программы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
6	Участие в иных по профессиональному развитию муниципальных служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции)	Администрация Константиновско го сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г	2027 г	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района	Снижение уровня квалификации и профессиональ ной подготовки муниципальных служащих	Численность муниципальных служащих, принявших участие в обучающих семинарах, тренингах, конференциях и других формах краткосрочного профессиональн ого обучения
7	Проведение оценки компетенций муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	Администрация Константиновско го сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г	2027 г	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц,	Снижение эффективности профессиональ ной служебной деятельности муниципальных служащих и	Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Константиновск

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия подпрограммы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия программы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района				замещающих муниципальные должности Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	лиц, замещающих муниципальные должности Константиновс кого сельского поселения Ромодановског о муниципальног о района	ого сельского поселения Ромодановского муниципального района, прошедших оценку профессиональн ых навыков и компетенций

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов местного бюджета на реализацию Программы

№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					Итого за период реализации муниципал ьной программы
				ГРБС	Рз/Пр	ЦСР	ВР	2023 г	2024 г	2025 г	2026 г	2027 г	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в Константиновско м сельском поселении Ромодановского муниципальном района	Администрация Константиновског о сельского поселения Ромодановского муниципального района	X	X	X	X	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	10,0
1	Мероприятие	Участие в обеспечении профессиональн ой переподготовки муниципальных служащих	Администрации Константиновског о сельского поселения Ромодановского муниципального района		X	X	X	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5
2	Мероприятие	Участие в обеспечении	Администрация Константиновског		X	X	X	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	5,0

№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации					Расходы (тыс. руб.), годы					Итого за период реализации муниципал ьной программы
				ГРБС	Рз/Пр	ЦСР	ВР	2023 г	2024 г	2025 г	2026 г	2027 г		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
		повышения квалификации муниципальных служащих	о сельского поселения Ромодановского муниципального района											
3	Мероприятие	Участие в обеспечении иных мероприятий по профессиональн ому развитию муниципальных служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции)						0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в
Константиновском сельском поселении Ромодановского
муниципального района»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, республиканского и местного бюджетов на реализацию муниципальной программы

№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					Итого за период реализации муниципальной программы
					2023г	2024г	2025г	2026г	2027г	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в Константиновс ком сельском поселении Ромодановског о муниципальног о района	Администрация Константиновско го сельского поселения Ромодановского муниципального района	всего	2	2	2	2	2	10
1.а.				республиканский бюджет						
1.б.				федеральный бюджет						
1.в.				местный бюджет	2	2	2	2	2	10
1.г.				внебюджетные источники						

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»

График реализации

Муниципальная программа развития муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района

[illegible]

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»

Детальный план-график реализации Программы на 2023 - 2027 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (руководитель / Ф.И.О.)	Ожидаемый результат (краткое описание)	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Объем ресурсного обеспечения на очередной финансовый год и плановый период (тыс. руб.)	всего	в т. ч. по источникам финансирования				
								республиканский бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники	
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»												
1	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам	10			10		
						2023 г.	2				2	
						2024 г.	2				2	
						2025 г.	2				2	
						2026 г.	2				2	
						2027 г.	2				2	
2	Проведение мониторинга	Администрация	Методическое и	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам						
						2023 г.						
						2024 г.						
						2025 г.						
						2026 г.						
						2027 г.						
							не требует финансирования					
							не требует финансирования					

3	развития муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района	Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	консультативное обеспечение развития муниципальной службы	2023 г.	2027 г.	по годам 2023 г. 2024 г. 2025 г. 2026 г. 2027 г.						
	Проведение межведомственных методических семинаров, совещаний по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Методическое и консультативное обеспечение развития муниципальной службы	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам 2023 г. 2024 г. 2025 г. 2026 г. 2027 г.	не требует финансирования					
4	Участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам 2,5 2023 г. 2024 г. 2025 г. 2026 г. 2027 г.		0,5 0,5 0,5 0,5 0,5			0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	
5	Участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных служащих	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих			всего, в т. ч. по годам 5,0 2023 г. 2024 г. 2025 г.		1,0 1,0 1,0			1,0 1,0 1,0	

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»

Детальный план-график реализации Программы на 2023 - 2027 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель / (руководитель / Ф.И.О.)	Ожидаемый результат (краткое описание)	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Объем ресурсного обеспечения на очередной финансовый год и плановый период (тыс. руб.)	всего	в т. ч. по источникам финансирования				иные источники
								республиканский бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	иные источники	
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района»												
1	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам	10			10		
						2023 г.	2					2
						2024 г.	2					2
						2025 г.	2					2
						2026 г.	2					2
						2027 г.	2					2
							не требует финансирования					
2	Проведение мониторинга	Администрация	Методическое и	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам						
						2023 г.						
						2024 г.						
						2025 г.						
						2026 г.						
						2027 г.						
							не требует финансирования					

3	развития муниципальной службы в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района	Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	консультативное обеспечение развития муниципальной службы	2027 г.	по годам				
					2023 г.				
					2024 г.				
					2025 г.				
					2026 г.				
					2027 г.				
					всего, в т. ч. по годам	не требует финансирования			
4	Проведение межведомственных методических семинаров, совещаний по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Методическое и консультативное обеспечение развития муниципальной службы	2023 г.	по годам				
					2023 г.				
					2024 г.				
					2025 г.				
					2026 г.				
					2027 г.				
					всего, в т. ч. по годам 2,5				
5	Участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района	2023 г.	по годам				
					2023 г.	0,5			0,5
					2024 г.	0,5			0,5
					2025 г.	0,5			0,5
					2026 г.	0,5			0,5
					2027 г.	0,5			0,5
					всего, в т. ч. по годам 5,0				
6	Участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных служащих	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих		по годам				
					2023 г.	1,0			1,0
					2024 г.	1,0			1,0
					2025 г.	1,0			1,0

			служащих в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района			2026 г.	1,0		1,0	
						2027 г.	1,0		1,0	
5	Участие в обеспечении иных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции)	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Константиновском сельском поселении Ромодановского муниципального района	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам 2,5	0,5			0,5
						2023 г.	0,5			0,5
						2024 г.	0,5			0,5
						2025 г.	0,5			0,5
						2026 г.	0,5			0,5
						2027 г.	0,5			0,5
7	Проведение оценки компетенций муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Администрация Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Константиновского сельского поселения Ромодановского муниципального района	2023 г.	2027 г.	всего, в т. ч. по годам		не требует финансирования		
						2023 г.				
						2024 г.				
						2025 г.				
						2026 г.				
						2027 г.				